

Представитель трудового
коллектива МОКУ Чалганской ООШ
Учитель начальных классов
И.А Тетюхина 
«28» августа 2014 г

Утверждаю:
Директор МОКУ Чалганской ООШ
Т.А Кузнецова/
«28» августа 2014г



Изменения и дополнения в коллективный договор Муниципального общеобразовательного казенного учреждения Чалганской ООШ на 2014 - 2017 год

Внести в Коллективный договор Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения Черняевской средней общеобразовательной школы, на 2014-2017 гг. следующие изменения:

Раздел 5. Условия и охрана труда, пункт 5.1.3. изложить в следующей редакции:

Работодатель обязан обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

Приложение 1 к коллективному договору, раздел II. Порядок приема и увольнение работника, пункт 5.11. изложить в следующей редакции:

При заключении трудового договора лицо, поступающее на работу, предъявляет работодателю:

- паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- трудовую книжку, за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые или работник поступает на работу на условиях совместительства;
- страховое свидетельство государственного пенсионного страхования; документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки;

– справку о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме, которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере внутренних дел, - при поступлении на работу, связанную с деятельностью, к осуществлению которой в соответствии с настоящим Кодексом, иным федеральным законом не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, подвергавшиеся или подвергавшиеся уголовному преследованию.

В отдельных случаях с учетом специфики работы настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации может предусматриваться необходимость предъявления при заключении трудового договора дополнительных документов.

Запрещается требовать от лица, поступающего на работу, документы помимо предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации. При заключении трудового договора впервые трудовая книжка и страховое свидетельство государственного пенсионного страхования оформляются работодателем. В случае отсутствия у лица, поступающего на работу, трудовой книжки в связи с ее утратой, повреждением или по иной причине работодатель обязан по письменному заявлению этого лица (с указанием причины отсутствия трудовой книжки) оформить новую трудовую книжку.

Приложение 3 к коллективному договору изложить в следующей редакции:

№ п/п	Профессия или должность	Наименование средств индивидуальной защиты	Норма выдачи на год (единицы, комплекты)
6	Повар	Халат х/б Фартук х/б белый Брюки Головной убор Фартук прорезиненный с нагрудником Легкая нескользкая рабочая обувь	3 3 3 3 3 3